

§ 1 Fagforeningens navn, formål og virke

Stk. 1. Fagforeningens navn er "Fysioterapeuternes Fagforening".
Fagforeningens hjemsted er København.

Stk. 2. Fagforeningens formål er at varetage medlemmers ansættelsesretlige, overenskomstmæssige, arbejdsmiljømæssige og økonomiske interesser.

Stk. 3. Fagforening arbejder for at overenskomstdække alle privatpraktiserende fysioterapeuter, og øvrige fysioterapeuter i private ansættelser.

Stk. 4. Fagforeningen er tilsluttet Serviceforbundet og er deraf omfattet de gældende vedtægter i Serviceforbundet og beslutninger truffet i Serviceforbundet beslutningsorganer.

§ 2 Medlemmerne

Som medlem optages enhver der er fysioterapeut, fysioterapeutstuderende, tidligere beskæftiget som fysioterapeut eller individer, som sympatiserer med fagforeningens formål.

For at være stemmeberettiget og opstillingsberettiget medlem, skal man have en dansk autorisation som fysioterapeut eller være fysioterapeutstuderende samt være aktivt medlem af fagforeningen.

Fagforeningens aktive medlemmer er:

- Ansatte i fysioterapeut privatpraksis.
- Selvstændige fysioterapeuter uden arbejdsgiveransvar.
- Øvrige ansatte fysioterapeuter som ønsker medlemskab.
- Fysioterapeutstuderende på de af undervisningsministeriet godkendte fysioterapeutuddannelser.

Fagforeningens passive medlemmer er:

- Tidligere fysioterapeuter med interesse for faget og branchen.
- Enhver som sympatiserer med fagforeningens formål, og som ønsker at støtte fagforeningen økonomisk.
- Klinikejere med arbejdsgiveransvar og/eller indlejere.

Stk. 2. Ansøgning om optagelse i fagforeningen skal indgives skriftligt. Nægtes optagelse, kan sagen på forlangende af ansøgerende indbringes for fagforeningens bestyrelse.

Stk. 3. Bestyrelsen kan dispensere ved andet end dansk autorisation og dansk uddannelsessted.

§ 3 Medlemsret og -pligter

Medlemmer har de til medlemskabet knyttede medlemsrettigheder. Passive medlemmer har hverken stemmeret eller er valgbare.

Medlemmer med kontingentrestance er ikke valgbare og kan ikke deltage i afstemninger. Stemmeret og valgbarehed kan genvindes, når betalingen af restancen kan dokumenteres.

Alle medlemmer skal overholde fagforeningens vedtægter og beslutninger.

Medlemmer har pligt til at underrette fagforeningen om adresseændringer og ændringer i autorisations-, ansættelses-, indlejer- eller uddannelsesforhold.

Fagforeningen er medlemmernes forhandlingsberettigede organisation til enhver tid befuldmagtigede til at varetage medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesmæssige henseender, herunder ved varsling af kollektive kampskridt og/eller fremsendelse af kollektive/individuelle opsigelser i forbindelse med indgåelse eller fornyelse af kollektive overenskomster.

Medlemmerne skal ved eventuelle konflikter med arbejdsgiverne, såsom misligholdelse af overenskomster eller nægtelse af udbetaling af optjent løn eller lignende, straks underrette fagforeningen.

§ 4 Fratagelse af medlemsretten

Medlemmer som overtræder fagforeningens vedtægter eller ikke følger fagforeningens beslutninger, kan ekskluderes af fagforeningen. Beslutningen træffes af ved kvalificeret flertal i bestyrelsen.

Medlemmet har møde- og taleret under behandling af eksklusionssagen i bestyrelsen, og har ret til at få skriftligt referat af beslutningen.

Et ekskluderet medlem kan genoptages på et senere tidspunkt.

§ 5 Udmeldelse

Udmeldelse skal ske skriftligt med et varsel på løbende måned + 1 måned.

Medlemmer med en restance som overstiger en værdi svarende til 3 måneders kontingent udmeldes automatisk. Restancen slettes ikke som følge af automatisk udmeldelse.

Bestyrelsen kan dispensere fra ovennævnte regler.

§ 6 Kontingent

Kontingenter fastsættes af bestyrelsen. Regler og procedure for kontingentopkrævning fastsættes af bestyrelsen.

Kontingentet reguleres hvert år med virkning fra 1. januar. Kontingentet betales månedsvis forud. Opkrævning af kontingentet sker centralt fra Serviceforbundet.

I tilfælde af konflikt kan bestyrelsen beslutte at opkræve et midlertidigt ekstraordinært konfliktkontingent, som er øremærket til konfliktaktiviteter. Konflikter følger og er underlagt gældende vedtægterne i Serviceforbundet

§ 7 Generalforsamling

Generalforsamlingen er fagforeningens højeste myndighed, og generalforsamlingen er åben for alle medlemmer. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset antallet af de fremmødte.

Generalforsamlingen skal afholdes hvert år, inden d. 1. juni. Generalforsamlingen indkaldes med et varsel på mindst 14 dage. Indkaldelsen sker pr. mail og via fagforeningens hjemmeside.

Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsordenen, årsberetningen, det reviderede regnskab samt forslag til dagsordenens pkt. 4.

Den skriftlige årsberetning udsendes til samtlige medlemmer senest 1 uge før mødets afholdelse.

Dagsordenen for det generalforsamlingen skal indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Årsberetning
3. Forelæggelse af det reviderede regnskab
4. Indkomne forslag til beslutning
5. Fremlæggelse af budget
6. Valg til bestyrelsen
7. Valg af bilagskontrollanter
8. Eventuelt

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være indgivet skriftligt senest 8 dage før generalforsamlingen afholdes

Generalforsamlingen kan ikke vedtage noget, der strider imod lovgivning eller Serviceforbundets gældende vedtægter.

Afstemninger sker ved håndsoprækning. Personvalg sker ved skriftlig afstemning.

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes, når formanden eller mindst 2/3 af bestyrelsesmedlemmer finder det påkrævet, eller når mindst 15 % af medlemmerne skriftligt anmoder herom.

Ekstraordinær generalforsamling skal, med angivelse af dagsorden, indvarsles mindst 8 dage på samme måde som ved en ordinær generalforsamling.

Der føres referat af generalforsamlinger, som skal godkendes af dirigenten.

Bestyrelsen kan beslutte, at generalforsamlinger kan afholdes digitalt. Det påhviler bestyrelsen at sørge for, at afviklingen sker på betryggende vis, således at medlemmerne har mulighed for at give deres mening til kende og stemme på generalforsamlingen.

Regler for opstilling og valg af kandidater:

Bestyrelsen består af Formand, Næstformand og tre ordinære bestyrelsesmedlemmer samt 2 suppleanter.

På ordinære generalforsamlinger vil valgperioden for alle repræsentanter i bestyrelse være 2 år.

- Formanden er på valg i lige år
- Næstformanden er på valg i ulige år
- 2 bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år
- 1 bestyrelsesmedlemmer er på valg i ulige år
- Bestyrelsessuppleanterne er på valg i henholdsvis lige og ulige år

Forlader et Formand eller Næstformand bestyrelsen indtræder suppleant, og bestyrelsen konstituerer selv ny formand/næstformand indtil næste generalforsamling. Udtræder et bestyrelsesmedlem indtræder en suppleant til næste generalforsamling.

Den forladte bestyrelsesplads er på valg den kommende generalforsamling, og der vælges her for resten af valgperioden.

Senest 1 uge før generalforsamlingen skal kandidater melde deres kandidatur skriftligt. Kandidater med personlige eller økonomiske interesse, eller interessekonflikter i øvrigt, skal erklære disse i kandidaturet.

På generalforsamlingen vælges der én bilagskontrollant samt én bilagskontrollantsuppleant for en 2-årig periode i ulige år.

Ekstraordinære generalforsamling kan tidligst varsles 12 måneder efter fagforeningens stiftelse af medlemmerne.

§8 Bestyrelsen

Fagforeningens anliggender varetages af bestyrelsen.

Bestyrelsen består af: formand, næstformand og 3 øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og arbejdsfordeling.

Bestyrelsesmøde afholdes så ofte formanden finder det nødvendigt, dog mindst en gang i kvartalet eller når næstformanden eller mindst tre bestyrelsesmedlemmer ønsker det.

Udebliver et bestyrelsesmedlem fra bestyrelsesmødet to på hinanden følgende gange uden lovligt forfald, udtræder vedkommende af bestyrelsen, og en suppleant indkaldes.

Bestyrelsesmedlemmer skal ved habilitetserklæring erklære hvis medlemmet selv, ægtefælle/samlever eller nært familiemedlem har værdipapirer og/eller arbejdsgiverinteresser relateret til fysioterapivirksomhed, hvor medlemmer af fagforeningen er/kan være ansat eller indlejer. Habilitetserklæring skal ligeledes bekendtgøres hvis man har ledelsesansvar relateret til fysioterapivirksomhed, hvor medlemmer er/kan være ansat eller indlejer. Disse skal lægges offentligt frem for fagforeningens medlemmer.

Bestyrelsen er pligtig til at varetage fagforeningens interesser og lede dens virksomhed efter vedtægterne. Hvor vedtægterne intet foreskriver, træffer bestyrelsen de fornødne afgørelser under ansvar overfor generalforsamlingen.

§9 Formanden

Formanden repræsenterer fagforeningen over for offentligheden og i alle forhold. Næstformanden eller et bestyrelsesmedlem repræsenterer fagforeningen i tilfælde af formandens forfald.

Formanden er forpligtet og bemyndiget til at foretage de til fagforeningens drift nødvendige økonomiske og driftsmæssige dispositioner.

Formanden er, som ethvert andet medlem, der er betroet nogen af fagforeningen effekter, ansvarlig for disse efter vedtægterne. Formanden er bemyndiget til at uddelegere opgaver og prokura til ansatte og bestyrelsesmedlemmer.

Formanden varetager fagforeningens daglige arbejde, herunder regnskabsførelse, og er pligtig til at rette sig efter de af bestyrelsen vedtagne bestemmelser vedrørende funktioner og skal have regnskabet i orden, så bestyrelsen og bilagskontrollanten kan efterse dette til enhver tid. Ligeledes

skal regnskabet i revideret stand forelægges bestyrelsen før den ordinære generalforsamling.

§10 Prokura og regnskab

Formanden tegner fagforeningen og i dennes fravær næstformanden.

Fagforeningen kan ikke optage lån, sælge eller købe fast ejendom uden dette er godkendt på et bestyrelsesmøde.

Regnskabsår løber fra 1. januar til 31. december, og regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor, som vælges af bestyrelsen.

Bilagskontrollant skal gennemgå regnskabet og efterse bilag.
Enhver regning skal, forinden den udbetales, anvises af formanden.

Budgetopfølgning forelægges bestyrelsen hvert kvartal.

Det enkelte medlem hæfter ikke for fagforeningens gældsforpligtelser.

§11 Opløsning

I tilfælde af fagforeningens opløsning, der skal være vedtaget efter regler for udtræden af Serviceforbundet, tilfalder fagforeningens ejendele og midler Serviceforbundet.

Det kræver ved generalforsamling at 90% af de fremmødte aktive medlemmer stemmer for opløsning af fagforeningen.